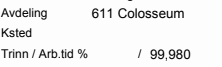
1. Herman får en dag i måneden av PG til å drive tillitsvalgt arbeid. Hvilken dag?
2. I sammenheng med at arbeidskontrakten likevel skal oppdateres og godkjennes har kinoklubben lyst på en helhetlig gjennomgang av:  
   - Lønnsslipp  
   - Arbeidskontrakt  
   - Arbeidsreglement  
   - Personalhåndbok

Før kinoklubben begynner med arbeidet bør vi vite om personalhåndboken gjelder for hele Egmont eller om kinodrift er unntatt denne. Det står en del om ''Nordisk Film'' på tilsvarende måte som ''Egmont huset'' i personalhåndboken, så det virker som den skal gjelde for hele bedriften, men det er en god del info som rett og slett ikke stemmer i forhold til det.

Vi ønsker selvfølgelig i så stor grad som mulig å være en del av Egmont og tilhørende regler og policy. Vi har lyst til å bruke samme arbeidsreglement som andre Egmont ansatte, med åpenbart nødvendige unntak eller tilleggsregler. Vi har lyst til å bruke intranett og workspace.

1. Lønnsslipp  
   - Mangler info om hvilket trinn man er på:



- Trinn tabellen burde gis ut sammen med lønnslippen slik at alle forutsetninger er synlige

1. Arbeidsavtalen (kontrakt)

- Mangler informasjon om hvilket trinn man er på

- Mangler trinn-oversikten

- Kontrakten bør inneholde GDPR godkjennelse at bedriften kan sitte på personopplysninger om deg

- Kontrakten bør inneholde informasjon om hvordan man ber om innsyn i hvilken info bedriften har om deg

- Mangler informasjon om at man går opp i lønn etter 3 og 6 år

- Turnus bør fortsette å medfølge

- Gjeldende arbeidsreglementet skal medfølge arbeidsavtalen

- Mangler informasjon om hvilke oppgaver man er forventet å gjøre og hvilke oppgaver man ikke er forventet å gjøre (Eks. tørke blod/bærs/spy, elektrikerarbeid, rørleggerarbeid, osv...)  
Hva er man forventet å gjøre i kiosk? (Påfylling, salg, osv…)  
Hva er man ikke forventet å gjøre i kiosk? (Lederarbeid som bestilling, )  
Hva er man forventet å gjøre i kontroll? (Skanning, sikkerhet, toalettpåfylling)

Hva er man ikke forventet å gjøre i kontroll? (Utkasting? Stoppe folk fysisk?)

Er man forventet å kunne ta intro?

Er man forventet å måtte bytte fra kiosk til kontroll på kort varsel?

Er man forventet å få beskjed om man blir flyttet fra kontroll til kiosk i god tid?

Arbeidsreglement

- Arbeidsreglementet skal medfølge arbeidsavtalen (kontrakten)

- Arbeidsreglementet står beskrevet i punkt 2 i personalhåndboken.

I stedet for at Nordisk film kino har et eget reglement burde man oppdatere og bruke samme reglement som i Egmont's personalhåndbok

Personalhåndbok

- Må først og fremst presisere hvem den gjelder for. Om den gjelder for hele Egmont burde det spesifiseres at den også gjelder for Nordisk Film Kino

- Jeg har gått gjennom avtalen og funnet ca. 30 punkter man må se på, spesielt med tanke på om den også skal gjelde for kinodrift. Her er noen utdrag:

* 3000,- i året til trening
* Reiseforsikring for alle ansatte med familie
* Helseforsikring
* Overtid regnes etter 8 timers arbeidsdag
* 7.2 Lønnspolitikk
* Arbeidsfrie dager

- Først si hvem arbeidsreglementet gjelder for

- Røykfrihet på jobb (unntatt pause) burde være et eget punkt

- Syk på en helligdag?

- Presisere om man får full lønn dersom man blir syk i løpet av en vakt (eller må jobbe 50% av dagen?)

- Ny trinntabell tilgjengelig i medarbeiderhåndboken

- Presisere helligdagstillegg og nattillegg

- Halvtime pause

- Hva skjer hvis man glemmer uniform

- Utdypende om treningsavtalen

- Partourkort regler

- Den tid arbeidstaker står til disposisjon for arbeidsgiver

- 14 dagers varsel på flytting av vakt og bytting av turnus

- 11 timers hviletid

- 35 timer I løpet av en uke

1. Blir medarbeiderhåndboken og/eller arbeidsreglementet tilgjengelig på nett?   
   Også slik at folk kan lese hjemme med innlogging?
2. Annet:  
   - Lønnstrinn for ledere  
   Første prioritet at lederne skal få mer!

Årlige lønnsforhandlinger?

Andre fordeler, avspasering, hver tredje helg?

Lederne har samme kompetanse som jeg har med maskin/kontroll/

Lederne har særskilt sikkerhetsansvar, brann, nødsituasjoner, sykdom

Lederne må ha overskudd og orden i privatøkonomien for å kunne utføre en god jobb uten bekymringer

Latterlig at de tjener mindre enn meg, hvordan skal de kunne vise autoritet

- Lønnet Øya kino   
- Lønnet bedrifts-styre

- Lønnet kinoklubb møter

- Informasjon om de ansatte etter at Bente sluttet, GDPR

- Jobbe hver tredje uke

- Hvor er vår nye tariffavtale?

- Mer synlig arbeidsmiljøutvalg og det vi kaller MTU-gruppe